

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

Oggetto: L.R. 17 febbraio 2014 n. 1 – articoli 15,16,17 - Approvazione programma formativo rivolto al personale della Polizia Locale della Regione Marche per il triennio 2022/2024 e definizione delle attività formative per l'anno 2022.

### LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Settore Scuola di formazione della PA e valorizzazione del personale, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, intesa come disponibilità, nonché il D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente del Settore Scuola di formazione della PA e valorizzazione del personale;

CONSIDERATO il "Visto" del dirigente della Direzione Risorse Umane e Strumentali;

VISTA la proposta del direttore del Dipartimento Programmazione integrata, UE e risorse finanziarie, umane e strumentali;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

### DELIBERA

1. di approvare il programma formativo rivolto al personale della Polizia Locale per il triennio 2022/2024 e la definizione delle attività formative per l'anno 2022, come da allegati A e B che costituiscono parte integrante della presente deliberazione;
2. di stabilire che le attività previste dal programma formativo di cui al punto precedente, hanno valenza pluriennale e possono essere attuate con riferimento all'intero triennio interessato, nell'ambito degli indirizzi contenuti nel



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

- medesimo programma e della disponibilità finanziaria di cui al bilancio di previsione 2022/2024, in ragione della scadenza della relativa obbligazione;
3. di demandare al dirigente del Settore Scuola di formazione della PA e valorizzazione del personale la definizione del cronoprogramma di ciascuna attività, sulla base del fabbisogno formativo rilevato, ai fini dell'impiego delle relative risorse nei termini del D.Lgs.118/2011;
  4. di stabilire che il programma formativo è suscettibile di variazioni marginali e motivate, nel caso in cui sopraggiungano nuove esigenze formative rispetto a quelle già programmate, e comunque nei limiti della disponibilità finanziaria del bilancio;
  5. di stabilire che la realizzazione e la gestione delle attività formative programmate sono demandate alla Scuola regionale di formazione della PA che opera nell'ambito del proprio regolamento stabilito dalla vigente regolamentazione che l'onere complessivo derivante dal presente atto, pari a € 330.000 per il triennio 2022/2024, trova copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2022/2024, in ragione dell'esigibilità dell'obbligazione, tenuto conto anche degli impegni di spesa già assunti sull'annualità 2022 e di quanto indicato nell'art 10 del DLgs 118/2011, così come segue:
    - Capitolo n.2030110004:
      - ✓ Annualità 2022, € 100.000,00 (di cui disponibilità residua pari a € 34.046,70)
      - ✓ Annualità 2023, € 100.000,00 (di cui disponibilità residua pari a € 91.925,50)
      - ✓ Annualità 2024, € 100.000,00
    - Capitolo n.2030110007 - IRAP
      - Annualità 2022 € 10.000,00
      - Annualità 2023 € 10.000,00
      - Annualità 2024 € 10.000,00

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**  
Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**  
Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente

**DOCUMENTO ISTRUTTORIO  
DELIBERA**



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Gli artt. N.15-16-17 della L.R. 1/2014 concernente la “Disciplina in materia di ordinamento della Polizia Locale”, demandano la programmazione e la gestione della formazione della Polizia Locale alla Scuola regionale di formazione della PA.

Con Leggi Regionali n. 38 del 31/12/2021 “Disposizioni per la formazione del bilancio 2022/2024 della Regione Marche” e n. 39 del 31/12/2021 di approvazione del “Bilancio di Previsione 2022-2024”, i capitoli di spesa assegnati 2030110004 e 2030110007 sono stati incrementati con gli importi di 100.000,00 euro annui.

Con DGR 182 del 22/02/2021, si è prodotto un programma triennale che, nel corso dell’anno 2021, a seguito della pandemia relativa al diffondersi del coronavirus e alle difficoltà periodiche di svolgere le attività formative in presenza, ha visto la conversione di molte delle lezioni previste in presenza in webinar.

In questo caso, una giornata formativa di 7 ore è stata sostituita da più webinar e questo ha comportato, oltre alla riprogrammazione degli interventi formativi, il moltiplicarsi delle lezioni. Comunque si è completato il previsto corso obbligatorio di formazione per neo assunti, iniziato nel 2020, e pianificati e realizzati i seguenti percorsi formativi che hanno visto la partecipazione di ben **1540** addetti della Polizia Locale della Regione Marche:

TIPOLOGIA CORSO	N. EDIZIONI SVOLTE	N.PARTECIPANTI
LA GESTIONE DEL PERSONALE	5 EDIZIONI	170
ATTIVITA’ DI POLIZIA GIUDIZIARIA	1 EDIZIONE	50
IL RUOLO DELLA POLIZIA LOCALE NELLA SICUREZZA URBANA	1 EDIZIONE	60
CODICE DELLA STRADA APPROFONDIMENTI NORMATIVI ED OPERATIVI	1 EDIZIONE	591
INFORTUNISTICA STRADALE	2 EDIZIONI	31
POLIZIA LOCALE E CONTROLLO IN TEMA DI COMMERCIO	1 EDIZIONE	88
POLIZIA LOCALE E COMPETENZE IN MATERIA DI EDILIZIA	1 EDIZIONE	351
TECNICHE E CONTROLLI DI POLIZIA AMBIENTALE	1 EDIZIONE	93
TEAMWORK - IL LAVORO DI SQUADRA	4 EDIZIONE	56
CORSO FORMAZIONE NEO ASSUNTI	1 EDIZIONE	50

La presente proposta di documento programmatico contiene:

- programma formativo del personale per il triennio 2022-2024 Allegato A, che descrive le attività formative programmate.
- programma formativo del personale per il triennio 2022-2024 - Allegato B, che quantifica le risorse da destinare alla formazione.

Con riferimento alla imputazione delle risorse finanziarie, l’ammontare complessivo delle medesime per il triennio 2022/2024 risulta così ripartito nel triennio di riferimento:

- Capitolo n.2030110004:
  - ✓ Annualità 2022, € 100.000,00 (di cui disponibilità residua pari a € 34.046,70)
  - ✓ Annualità 2023, € 100.000,00 (di cui disponibilità residua pari a € 91.925,50)
  - ✓ Annualità 2024, € 100.000,00
- Capitolo n.2030110007 - IRAP
  - ✓ Annualità 2022 € 10.000,00



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

- ✓ Annualità 2023 € 10.000,00
- ✓ Annualità 2024 € 10.000,00

Il programma formativo triennale sarà aggiornato con cadenza annuale secondo il criterio della programmazione a scorrimento; pertanto risulta vincolante unicamente per il primo anno del triennio di riferimento.

A tale riguardo si evidenzia che la Regione Marche con DGR n. 195 del 24/02/2002 ha approvato l'Accordo per la promozione della sicurezza integrata tra il Ministero dell'Interno e la Regione Marche ai sensi dell'art. 3 D.L. 14/2017, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 aprile 2017, n. 48. Alla luce di quanto previsto all'art. 6 dell'accordo, potranno avviarsi eventualmente, iniziative di aggiornamento professionale integrato della polizia locale e delle altre forze di polizia.

Tenuto conto che le attività previste dal programma formativo in oggetto hanno valenza pluriennale, si propone inoltre che le stesse possano essere attuate con riferimento all'intero triennio interessato, nell'ambito degli indirizzi contenuti nel medesimo programma e della disponibilità finanziaria di cui al bilancio di previsione 2022/2024, in ragione della scadenza della relativa obbligazione.

Si propone pertanto di demandare al Dirigente del Settore Scuola di Formazione della PA e Valorizzazione del Personale la definizione del cronoprogramma di ciascuna attività, sulla base del fabbisogno formativo rilevato, ai fini dell'impiego delle relative risorse nel rispetto dei principi contabili del D.Lgs. 118/2011.

La realizzazione e la gestione delle attività formative programmate sono demandate alla Scuola regionale di formazione della PA che opera nell'ambito del proprio regolamento stabilito dalla vigente regolamentazione.

In particolare la procedura per il conferimento degli incarichi alla docenza e ai tutors, nonché le tariffe attribuite per i compensi saranno quelle previste dalla vigente regolamentazione relativamente:

- agli incarichi professionali ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i
- all'acquisizione di servizi formativi ex D. Lgs. 50/2016 e s.m.i
- alla realizzazione di webinar formativi

Al fine di conferimento di incarico alle persone fisiche, è condizione necessaria l'iscrizione all'Albo formatori della Scuola, come da Allegato B "Regolamento per l'istituzione e la tenuta dell'Albo formatori della Scuola regionale di formazione della pubblica amministrazione" della predetta dalla vigente regolamentazione.

Per quanto sopra, si propone che l'onere derivante dal presente atto, a carico del bilancio regionale 2022/2024 per l'importo totale di € 330.000,00, faccia carico sugli stanziamenti di competenza dei capitoli di spesa nn. 2030110004-2030110007 - risorse di natura regionale - in ragione dell'esigibilità dell'obbligazione e tenuto conto degli impegni di spesa già assunti sulle annualità 2022 in ragione del carattere di urgenza di alcune attività già avviate in prosecuzione di quelle previste dal piano formativo 2021-2023, come segue:



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

- Capitolo n.2030110004:
  - ✓ Annualità 2022, € 100.000,00 (di cui disponibilità residua pari a € 34.046,70)
  - ✓ Annualità 2023, € 100.000,00 (di cui disponibilità residua pari a € 91.925,50)
  - ✓ Annualità 2024, € 100.000,00
  
- Capitolo n.2030110007 - IRAP
  - ✓ Annualità 2022 € 10.000,00
  - ✓ Annualità 2023 € 10.000,00
  - ✓ Annualità 2024 € 10.000,00

Trattasi di risorse coerenti con le finalità di utilizzo previste dall'atto, per le quali l'esigibilità è in via previsionale nelle annualità 2022, 2023 e 2024 come sopra riportato.

Si prevede altresì, nel caso in cui sopraggiungano nuove esigenze formative rispetto a quelle già programmate, che il programma formativo possa subire variazioni, marginali e motivate, nei limiti della disponibilità finanziaria del bilancio.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Per le ragioni esposte si propone l'adozione di conforme deliberazione.

Il responsabile del procedimento

*Laura Giorgio*

Documento informatico firmato digitalmente

## **PARERE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE SCUOLA DI FORMAZIONE DELLA PA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Il sottoscritto, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente del Settore

*Letizia Casonato*

Documento informatico firmato digitalmente



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE**

VISTO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Il sottoscritto, considerato il documento istruttorio e il parere reso dal dirigente del Settore SCUOLA DI FORMAZIONE DELLA PA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, ai sensi dell'articolo 4, comma 5, della LR n. 18/2021, appone il proprio "Visto".

Il dirigente della Direzione  
*Daniela del Bello*

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE INTEGRATA, UE  
E RISORSE FINANZIARIE, UMANE E STRUMENTALI

Il sottoscritto propone alla Giunta regionale l'adozione della presente deliberazione. Dichiara, altresì, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il direttore del Dipartimento/Il Segretario generale  
*Maria Di Bonaventura*

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

